

**FISCALÍA**  
GENERAL DE LA NACIÓN

Seguimiento Plan de Acción Primer  
Semestre 2016

Subdirección de Planeación

# AGENDA



Contexto del Plan de Acción 2016



Estructura del Plan



Resultados Primer Semestre

# 1 Contexto del Plan de Acción 2016

El 2016 es el último año de vigencia del Direccionamiento Estratégico. Esto representa el cierre de una gestión de cuatro años la cual ha representado de manera clara y significativa la incorporación o implementación de mecanismos o metodologías de investigación con objetivos pueden mostrar resultados a corto y mediano plazo, pero que han sido necesarias para atacar de alguna manera el alto grado de conductas delictivas y punibles.

En los anteriores periodos se han logrado cambios que poco a poco han generado mejoras en temas como en obtención y análisis de información, cooperación y articulación interinstitucional así como la depuración de casos, sistemas de información y bienes inservibles.

Lo anterior refleja la importancia de una organización y agrupación coherente de objetivos estratégicos que orienten a la Entidad al logro de metas concretas que impulsen el actuar institucional al logro de su Visión.



# 1

## Contexto del Plan de Acción 2016

---

A continuación se muestran los elementos estructurales básicos para la administración del Plan de Acción:

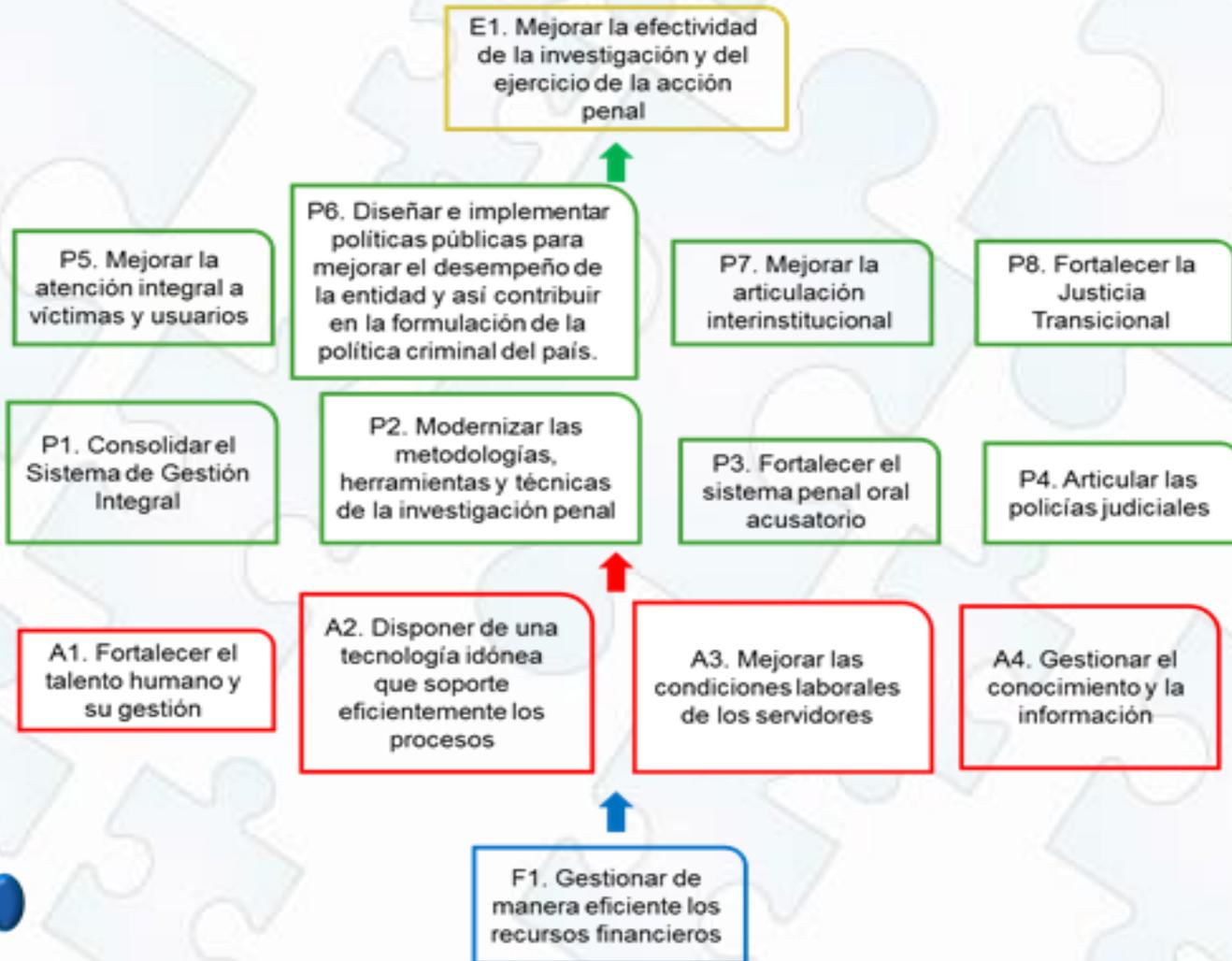
- Estructura Organizacional.
- Mapa Estratégico.
- Iniciativas o estrategias establecidas.



## Perspectivas



## Objetivos estratégicos



La estructura del Direccionamiento, esta basada en un cuadro de mando integral que permite establecer una relación entre cada uno de los objetivos establecidos de una manera ascendente, y agrupados por perspectivas, esto bajo un enfoque sistémico de recursos financieros, aprendizaje y desarrollo (talento humano, equipos, conocimiento), Procesos internos (razón de ser institución) y finalmente el estado y la sociedad los cuales son usuarios o clientes de esta Entidad.

Objetivo Estratégico	Iniciativa o estrategia
F1. Gestionar de manera eficiente los recursos Financieros	Optimizar los recursos financieros de la Entidad.
	Gestionar y depurar las situaciones del parque automotor de la entidad.
	Desarrollar estrategias que permitan disminuir los costos del servicio de energía.
	Ejecutar el acto administrativo de baja definitiva de vehículos inservibles.
A1 - Fortalecer el talento humano y su gestión	Fortalecer los instrumentos que incentivan la gestión del talento humano de la entidad.
	Diseñar e implementar procesos de evaluación de funcionarios compatibles con la modernización y el nuevo modelo de investigación penal.
	Implementar la carrera especial de la FGN.
	Controlar el aumento de cuentas por cobrar a terceros de la FGN.

Objetivo Estratégico	Iniciativa o estrategia
A2. Mejorar la productividad y efectividad en el desempeño de los servidores	Implementar medidas de intervención temprana de entradas para el filtro y la asignación estratégica de casos.
	Implementar la política de priorización.
	Fomentar la utilización de mecanismos alternativos para la aplicación de una pronta justicia.
	Controlar la administración de los aspectos disciplinarios que afectan el desarrollo normal y ético de la entidad.
	Diseñar e implementar procesos de formación y capacitación conforme con la modernización y los nuevos modelos de Investigación Penal.

Objetivo Estratégico	Iniciativa o estrategia
A3. Disponer de una tecnología idónea que soporte eficientemente los procesos	Ajustar la plataforma tecnológica a los requerimientos misionales y estratégicos de la FGN.
A4. Mejorar la gestión del conocimiento y de la información	Diseñar el modelo de investigación del DAE para el fortalecimiento de las competencias de los servidores.
	Poner a disposición de la ciudadanía y partes interesadas La ubicación de los puntos de contacto con que cuenta la entidad.
	Documentar los procedimientos necesarios para desarrollar las funciones de la DNEAC.
	Controlar el aumento de cuentas por cobrar a terceros de la FGN.
	Crear mecanismos de comunicación por medio de los cuales se pueda informar a la ciudadanía en general de los productos desarrollados por la DNEAC.
Diseñar metodología para la gestión de proyectos.	

Objetivo Estratégico	Iniciativa o estrategia
A4. Mejorar la gestión del conocimiento y de la información	Fortalecer los canales internos de divulgación.
	Medir el impacto de los eventos de formación y capacitación.
	Generar los lineamientos para la creación del banco de experiencias exitosas en la entidad.
	Actualizar los sistemas de información misionales para permitir su mejor utilización.
	Fortalecer las competencias de los Fiscales, con el fin de lograr la efectividad en las investigaciones de los delitos contra la administración pública.
	Poner a disposición de los servidores competentes, las herramientas creadas por las Unidad Delegada ante la Corte a la Direcciones Nacionales y unidades que conozcan de delito.

Objetivo Estratégico	Iniciativa o estrategia
P1. Consolidar el Sistema de Gestión Integral	Asegurar la mejora continua de los procesos mediante el seguimiento a los sistema de gestión de la FGN.
	Consolidar el proceso de modernización.
	Promover la Protección del Medio Ambiente.
P2. Modernizar las metodologías, herramientas y técnicas de la investigación penal	Ejecutar los criterios de la política de priorización para la asociación de casos y la focalización de la investigación penal.
	Desarrollar y aplicar técnicas modernas de análisis que se requieran en la investigación criminal.
	Materializar el proceso de reestructuración de tal forma que la arquitectura institucional de la FGN responda de mejor manera a las necesidades del modelo de investigación penal.

Objetivo Estratégico	Iniciativa o estrategia
P3. Fortalecer el sistema penal oral acusatorio	Fomentar la utilización de mecanismos alternativos contribuyendo no solo a la disminución de la congestión en los despachos fiscales si no a la aplicación de una pronta justicia.
	Generar espacios de socialización e intercambio de conocimientos relacionados con la aplicación de figuras jurídico procesales que contribuyan a incrementar la eficacia de las investigaciones al interior de la FGN.
	Brindar apoyo integral a los fiscales para potenciar los resultados en las investigaciones que presentan un alto grado de complejidad probatoria, jurídica o investigativa.
P4. Articular las policías judiciales	Poner en funcionamiento los espacios de articulación entre la policías judiciales especializadas.
	Fortalecer la articulación interinstitucional entre las policías judiciales del país para el adecuado funcionamiento del Sistema Penal Acusatorio.

Objetivo Estratégico	Iniciativa o estrategia
P5. Mejorar la atención integral a víctimas y usuarios	Estrategias de acceso a la justicia en atención a víctimas y ciudadanos.
	Divulgar portafolio de servicios.
	Implementación de lineamientos para la atención de víctimas y ciudadanos con enfoque diferencial.
	Identificar la satisfacción de las víctimas y ciudadanos en términos de oportunidad y cumplimiento de la normatividad.
P6. Diseñar e implementar políticas públicas para mejorar el desempeño de la entidad	Implementar la política de priorización.
	Formular la política dirigida a que las iniciativas de mejora al interior de la FGN contengan unos mínimos elementos de análisis de política y gestión públicas.
	Identificar problemas y falencias de gestión en la FGN para la formulación de políticas públicas medibles y replicables.
	Diseñar e implementar políticas con enfoque diferencial.

Objetivo Estratégico	Iniciativa o estrategia
P7. Mejorar la articulación interinstitucional	Elaborar consolidado de la Cooperación técnica internacional (memorando de entendimiento, acuerdos, convenios entre otros) con la que cuenta la Fiscalía General de la Nación.
	Aumentar la Articulacion interinstitucional para el fluido funcionamiento del SPA.
	Definir las acciones para aumentar la articulación interinstitucional entre las policías judiciales del país para el fluido funcionamiento del SPA.
P8. Fortalecer la Justicia Transicional	Sensibilizar a la ciudadanía sobre el compromiso de la Fiscalía con la paz y las víctimas.
E1. Mejorar la efectividad de la investigación y del ejercicio de la acción penal	Incrementar los actos investigativos efectivos al interior de la Fiscalía Delegada ante la Corte.

## 2

## Consideraciones Generales

- La estructura de los planes de acción es la siguiente:

Objetivo  
Estratégico

Fin o meta desarrollado a nivel estratégico que una organización pretende alcanzar a largo plazo. Están basados en la visión y la organización y condiciona las acciones que se llevarán a cabo.



Iniciativa

Alternativa u opción de política, idónea para el cumplimiento del fin respectivo.



Objetivo  
Específico

Meta específica en la vigencia que cada una de las áreas responsables se fijan aportando al logro de la iniciativa.

## 2

# Consideraciones Generales

De acuerdo con lo anterior cada área involucrada, inicia con el objetivo estratégico y se asocia a una iniciativa para así formular sus objetivos específicos y actividades a ejecutar durante el año.



2

## Consideraciones Generales

---

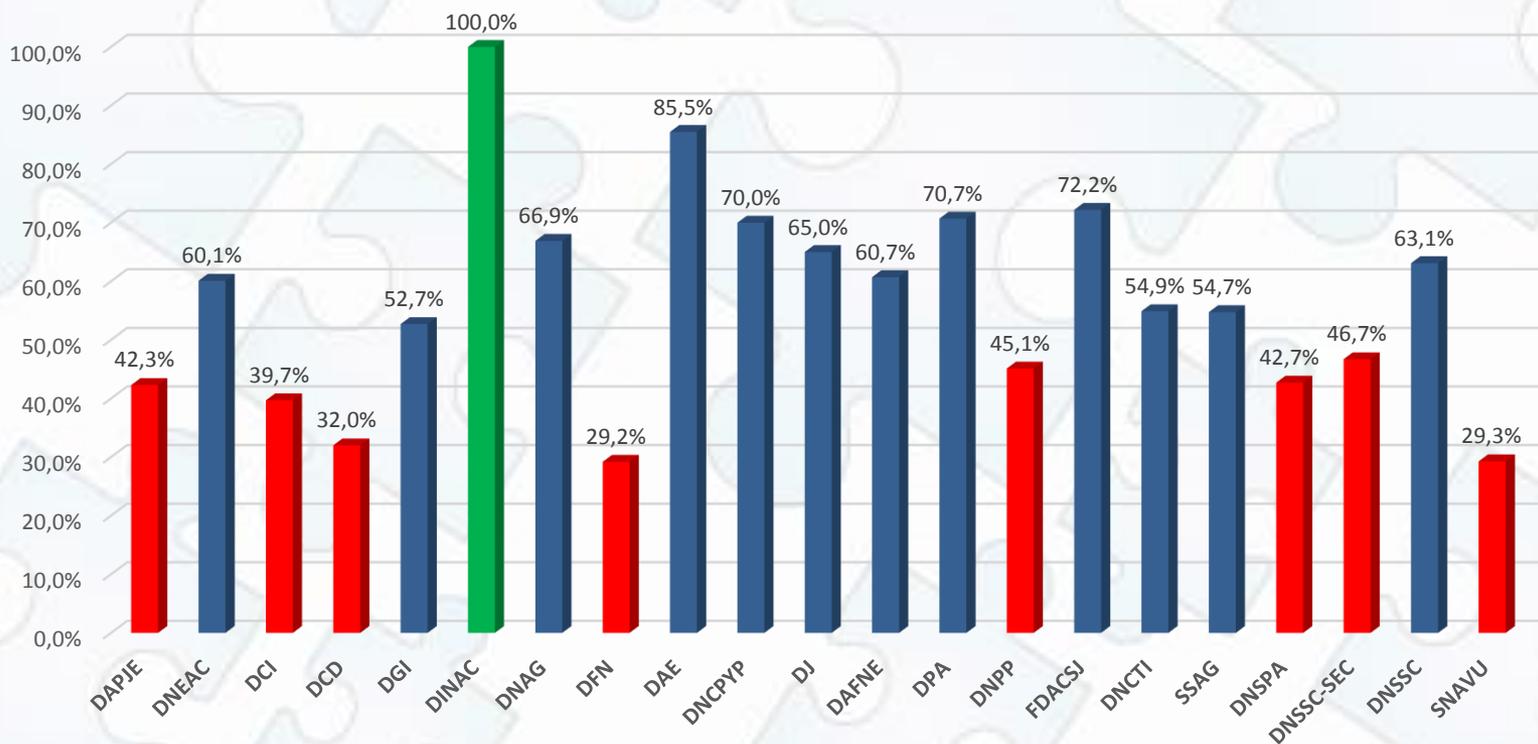
Los resultados que se mostrarán en las siguientes graficas se dividen en dos criterios, el primero de ellos en el resultado logrado frente al programado en el año y el segundo de ellos es lo logrado frente a lo programado en el mismo periodo. Lo anterior con el fin de observar el avance parcial y el real en la vigencia.

## 3

## Resultados Primer Semestre

Para el entendimiento de los resultados, se presenta a continuación la denominación de las distintas Direcciones Nacionales y de los Objetivos Estratégicos.

AREA	ABREVIATURA
DIRECCIÓN NACIONAL DE SECCIONALES Y SEGURIDAD CIUDADANA	DNSSC
DIRECCIÓN NACIONAL DE SECCIONALES Y SEGURIDAD CIUDADANA - SECCIONALES	<b>DNSSC-SEC</b>
SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE ATENCIÓN A VICTIMAS Y USUARIOS	SNAVU
DIRECCIÓN NACIONAL DE ANALISIS Y CONTEXTO	DNAC
DIRECCIÓN DE FISCALÍAS NACIONALES	DFN
DIRECCIÓN DE ARTICULACIÓN DE POLICÍAS JUDICIALES ESPECIALIZADAS	DAPJE
DEPARTAMENTO DE ALTOS ESTUDIOS	<b>DAE</b>
DIRECCIÓN NACIONAL DE PROTECCIÓN Y ASISTENCIA	DNPA
DIRECCIÓN NACIONAL DEL CUERPO TÉCNICO DE INVESTIGACIÓN	DNCTI
DIRECCIÓN DE ARTICULACIÓN DE FISCALIAS NACIONALES ESPECIALIZADAS	DAFNE
DIRECCIÓN NACIONAL DEL SISTEMA PENAL ACUSATORIO Y ARTICULACIÓN INTERINSTITUCIONAL	DNSPA
DIRACCION NACIONAL DE ESTRATEGIA EN ASUNTOS CONSTITUCIONALES	DNEAC
FISCALIA DELEGADA ANTE LA CORTE SUPREMA DE JUSTICIA	FACSJ
DIRECCIÓN NACIONAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y PLANEACIÓN	DNPP
DIRECCIÓN DE GESTIÓN INTERNACIONAL	DGI
DIRECCIÓN NACIONAL DE COMUNICACIÓN PRENSA Y PROTOCOLO	DNCPYP
DIRECCION NACIONAL DE APOYO A LA GESTIÓN	DNAG
SUBDIRECCIONES SECCIONALES DE APOYO A LA GESTIÓN	SSAG
DIRECCIÓN JURÍDICA	DJ
DIRECCION DE CONTROL INTERNO	DCI
DIRECCIÓN DE CONTROL DISCIPLINARIO	DCD

Resultados por Direcciones Nacionales: **56.4%****% CUMPLIMIENTO A DIC. 2016**

3

## Resultados Primer Semestre

---

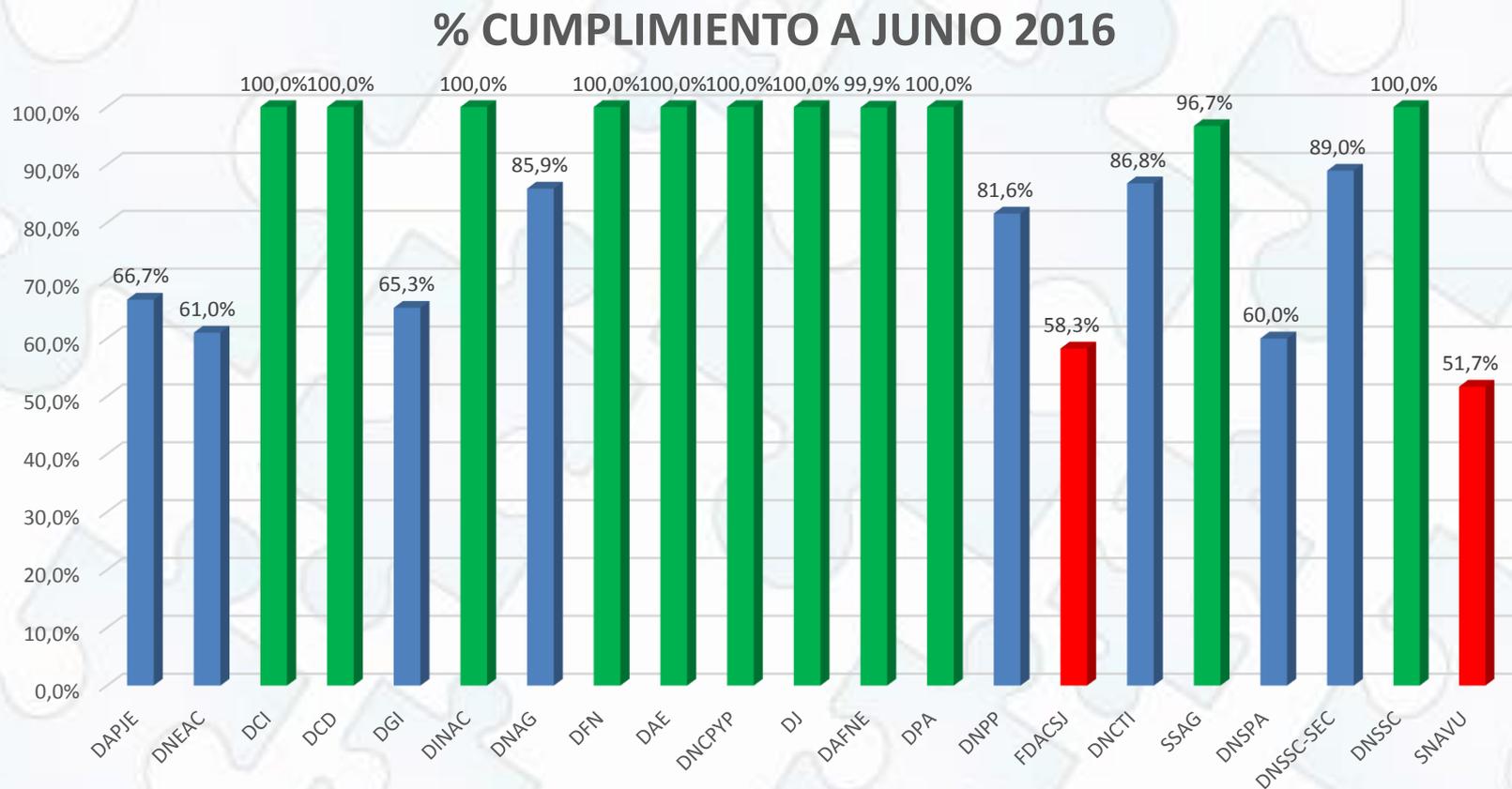
Resultados acumulados Por Dirección Nacional:

Estos resultados son solo una referencia frente al ejercicio de avance de cada dirección y del cual se puede concluir de manera preliminar que direcciones como Control Interno, Control Disciplinario, Fiscalías Nacionales y la Subdirección Nacional de Atención a Víctimas han tenido un poco de dificultades en la ejecución de sus actividades, pero que no serán difíciles de superar más aun si claramente tienen la mayoría de sus actividades y resultados programados para ser logrados en el segundo semestre.

La Dirección de Articulación de Policías Judiciales Especializadas-DAPJE, ha sufrido el cambio de su director en el primer semestre, tema que retraso en un pequeño porcentaje la ejecución de estas acciones. Sin embargo un nivel de avance para el primer semestre del 40% o superior es considerado satisfactorio teniendo en cuenta los cambios directivos y la alineación de metas a nuevos lineamientos.

De manera totalizada, se ha logrado un avance del **56.4%** en el acumulado del año.

Resultados por Direcciones Nacionales: **85,8%**



### 3

## Resultados Primer Semestre

Resultados respecto a lo programado en el primer semestre de 2016 existen direcciones con un bajo resultado por los siguientes factores:

- **Subdirección de Atención a Víctimas y Usuarios – SNAVU:**

Temas como la Generación de lineamientos para el funcionamiento de los CAPIV y el establecimiento de la documentación que desarrolle lineamientos del programa para la prevención del delito ha tenido una serie de complicaciones en el tema de aprobación final de estos documento. Inconveniente que para el segundo semestre quedara solucionado plenamente.

- **Fiscalía Delegada Ante la Corte Suprema de Justicia - FDACSJ**

Temas como Elaborar guías como modelos generales con elementos esenciales para la investigación de delitos propios de la Unidad y realizar trimestralmente reunión de seguimiento al plan de priorización de la Unidad son temas que han tenido un pequeño retraso pero que en su mayoría consta de actividades programadas para el ultimo trimestre del año.

A las demás direcciones se les realizará seguimiento para garantizar un mayor avance al segundo corte del año.

## 3

## Resultados Primer Trimestre-Objetivos Estratégicos

Para el entendimiento de los resultados, se presenta a continuación la denominación de las distintas Direcciones Nacionales y de los Objetivos Estratégicos.

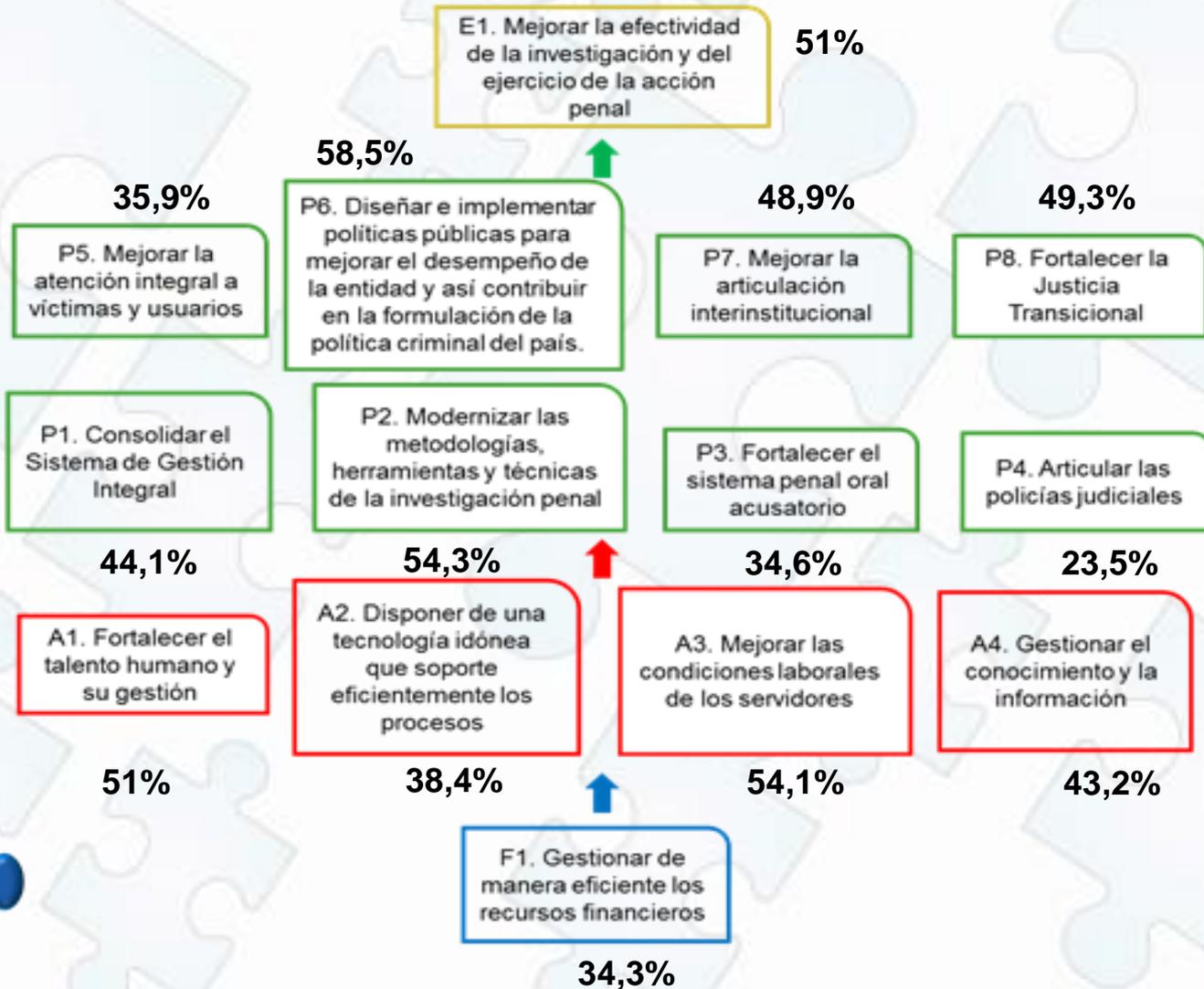
Objetivos Estratégicos.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	SIMBOLO
Gestionar de manera eficiente los recursos financieros	F1
Fortalecer el talento humano y su gestión	A1
Mejorar la productividad y efectividad en el desempeño de los servidores	A3
Disponer de una tecnología idónea que soporte eficientemente los procesos	A2
Mejorar la gestión del conocimiento y de la información	A4
Consolidar el Sistema de Gestión Integral	P1
Modernizar las metodologías, herramientas y técnicas de la investigación penal	P2
Fortalecer el sistema penal oral acusatorio	P3
Articular las policías judiciales	P4
Mejorar la atención integral a víctimas y usuarios	P5
Diseñar e implementar políticas públicas para mejorar el desempeño de la entidad	P6
Mejorar la articulación interinstitucional	P7
Fortalecer la Justicia Transicional	P8
Mejorar la efectividad de la investigación y del ejercicio de la acción penal	E1

## Perspectivas



## Objetivos estratégicos





### 3

## Resultados Primer Semestre

---

A diferencia de los resultados por dirección, en este apartado se muestra el avance únicamente respecto al año con el fin de establecer la distancia clara frente a lo esperado en la vigencia.

Es importante aclarar que el resultado de cada uno de estos objetivos estratégicos se integra de varias áreas no de una sola, implicando que este avance no obedece a una gestión única de un área sino de su coordinación y trabajo conjunto.

Sin embargo la articulación de las policías judiciales se encuentra evidentemente rezagada frente a los demás, lo cual afecta el avance de los demás, teniendo en cuenta que es esta la base para el mejoramiento de los resultados de investigación conjunta y conectividad de casos, es decir el intercambio o complementación de estadísticas y análisis que cada policía especializada puede aportar esta necesitando de una ejecución pronta y adecuada de los resultados establecidos en el plan.

La Subdirección de planeación establecerá un cronograma interno y trabajara con cada una de las áreas en pro de mejorar este cumplimiento.

2016



**FISCALÍA**

GENERAL DE LA NACIÓN