

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL
FISCALÍA GENERAL DE LA NACIÓN

I. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL AÑO 2016

NORMATIVIDAD:

[Resolución 0-2374 del 8 de junio de 2009](#) “Por medio de la cual se reglamenta el proceso de calificación del Desempeño Laboral de los servidores Inscritos en el Registro Público de Inscripción de Carrera (RUIC) o en período de prueba de la Fiscalía General de la Nación”.

POBLACIÓN OBJETO:

Servidores con derechos de carrera.

PERIODOS DE CALIFICACION:

- 1) Del 22 de febrero de 2016 al 21 de junio de 2016
- 2) Del 22 de junio de 2016 al 21 de octubre de 2016
- 3) Del 22 de octubre de 2016 al 31 de diciembre de 2016
- 4) Calificación Ordinaria Anual del 22 de febrero al 31 de diciembre de 2016

FACTORES DE EVALUACIÓN:

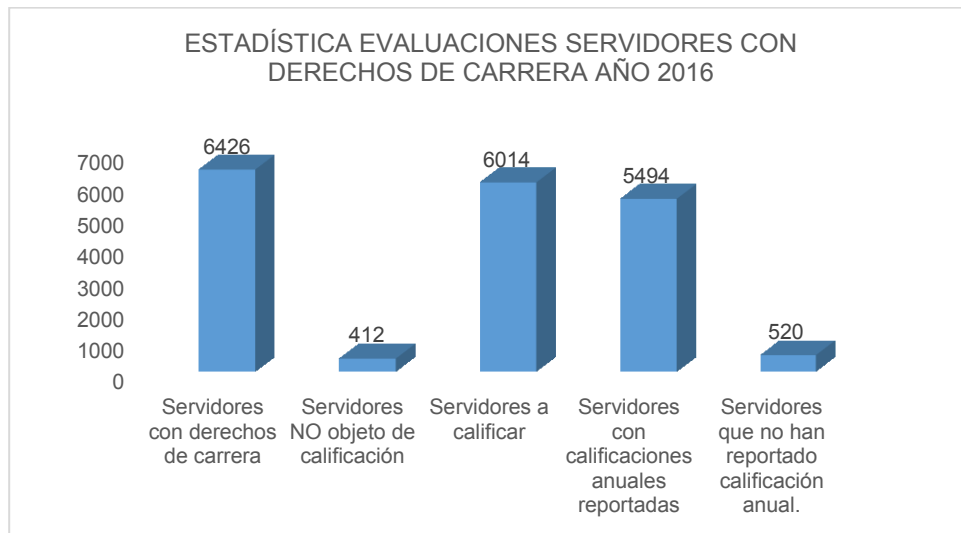
- 1) Factor de Rendimiento - 40%
- 2) Factor de Calidad – 40%
- 3) Factor de Comportamiento – 20%

RANGOS DEL DESEMPEÑO LABORAL

PUNTAJE	DESEMPEÑO LABORAL
90-100 puntos	SATISFACTORIO SUPERIOR
80-89 puntos	SATISFACTORIO BUENO
60-79 puntos	SATISFACTORIO ACEPTABLE
Hasta 59 puntos	INSATISFACTORIO

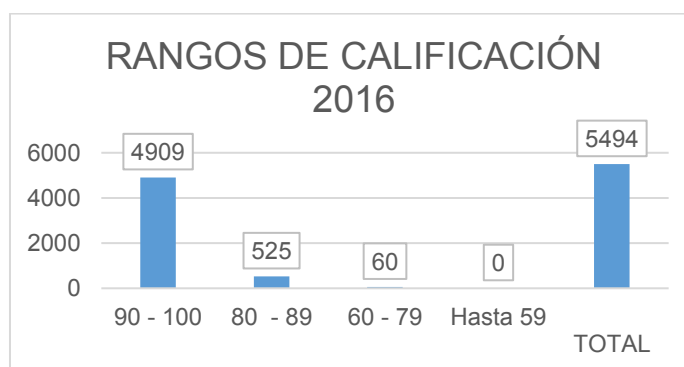
REPORTE ESTADÍSTICO

REPORTE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL AÑO 2016	
Servidores con derechos de carrera a corte 31 de diciembre de 2016.	6426
Servidores con derechos de carrera no objeto de calificación por diferentes situaciones administrativas, según lo establecido en el Artículo 14° de la Resolución 0-2374 de 2009	412
Servidores a calificar, por el período comprendido entre el 22 de febrero a 31 de diciembre de 2016.	5986
Total calificaciones anuales reportadas	6178
Servidores con derechos de carrera que no han reportado calificación anual.	236
Servidores retirados	12



REPORTE ESTADÍSTICO POR RANGOS

PUNTAJE	NIVEL	No SERVIDORES
90 - 100	SATISFACTORIO SUPERIOR	4909
80 - 89	SATISFACTORIO BUENO	525
60 - 79	SATISFACTORIO ACEPTABLE	60
Hasta 59	INSATISFACTORIO	0
TOTAL		5494



II. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL AÑO 2017

NORMATIVIDAD:

- Decreto Ley 020 del 9 de enero de 2014, en cumplimiento a lo dispuesto en su capítulo X, "**Artículo 68. Evaluación Del Desempeño**". La evaluación del desempeño laboral es la valoración de la gestión individual del servidor público vinculado en un cargo de la Fiscalía General de la Nación o de las entidades adscritas. Realizada teniendo en cuenta parámetros objetivos, cualitativos y cuantitativos previamente señalados por el jefe del organismo respectivo y concertados entre el evaluador y evaluado que den cuenta de los aportes del servidor al cumplimiento de metas y objetivos institucionales conforme al plan anual de gestión, adoptado para cada una de las dependencias".

- [Resolución 0-2456 del 14 de julio de 2016](#) “Por medio de la cual se reglamenta el sistema de Evaluación del Desempeño Laboral de los servidores que ostentan derechos de carrera o se encuentren en período de prueba en el régimen especial de carrera especial de la Fiscalía General de la nación, y se aprueban y adoptan los parámetros y el instrumento para aplicación”
- [Resolución 0-2457 del 14 de julio de 2016](#) “Por medio de la cual se adopta el sistema de evaluación del desempeño laboral contenido en la Resolución No. 02456, para evaluación de los servidores vinculados a través de nombramiento en provisionalidad.
- Resolución 0-3096 del 3 de octubre de 2016 “Por medio de la cual se modifica el artículo 46 de la Resolución No. 0 -2456 del 14 de julio de 2016

POBLACIÓN OBJETO:

Servidores con derechos de carrera y provisionales

PERIODOS DE CALIFICACIÓN:

- 1) Del 01 de enero de 2017 al 30 de junio de 2017
- 2) Del 01 de julio de 2017 al 31 de diciembre de 2017
- 3) Calificación Ordinaria Anual del 01 de enero al 31 de diciembre de 2017

PARÁMETROS DE EVALUACIÓN: Los parámetros contienen los factores de evaluación, los indicadores que los miden, los lineamientos de concertación y los pesos porcentuales

- 4) Factor de Resultados - 55%
- 5) Factor de Responsabilidad - 25%
- 6) Factor de Habilidades Laborales - 20%

RANGOS DEL DESEMPEÑO LABORAL:

RESULTADO	NIVEL
90% -100%	SOBRESALIENTE
80% - 89%	SATISFACTORIO SUPERIOR
60% - 79%	SATISFACTORIO ACEPTABLE
0% -59%	INSATISFACTORIO