**INFORME POLÍTICA DE TRANSPARENCIA**

**EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL**

**FISCALÍA GENERAL DE LA NACIÓN**

**EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL AÑO 2018**

MARCO NORMATIVO:

* Decreto Ley 020 del 9 de enero de 2014, en cumplimiento a lo dispuesto en su Capítulo X, “***Artículo 68. Evaluación Del Desempeño****. La evaluación del desempeño es la valoración de la gestión individual del servidor público, vinculado en un cargo de la Fiscalía General de la Nación o de las entidades adscritas, realizada teniendo en cuenta parámetros objetivos, cualitativos y cuantitativos previamente señalados por el jefe del organismo respectivo y concertados entre el evaluador y evaluado que den cuenta de los aportes del servidor al cumplimiento de metas y objetivos institucionales conforme al plan anual de gestión adoptado para cada una de las dependencias”.*
* Resolución 0-1549 del 20 de diciembre de 2018 “*Por medio de la cual se actualiza la reglamentación del sistema de evaluación del desempeño laboral de los funcionarios de la Fiscalía General de la Nación y se adoptan los parámetros y el instrumento para su aplicación”*.

**POBLACIÓN OBJETO:**

Servidores con derechos de carrera y provisionales.

**TIPOS DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL:**

Evaluación Ordinaria Anual comprende el período del 1° de enero al 31 de diciembre.

**PERÍODOS DE CALIFICACIÓN:**

1. Corte reglamentario del 01 de enero al 30 de junio de 2018.
2. Corte reglamentario del 01 de julio al 31 de diciembre de 2018.

**PARÁMETROS DE EVALUACIÓN:**

En la resolución 0-1549 del 20 de diciembre de 2018 se encuentran dos anexos en los cuales se determinan los parámetros de la evaluación de desempeño laboral de los servidores del área misional (Fiscales, Asistentes de Fiscal y Servidores de Policía Judicial), y de los servidores que conforman el área administrativa y estratégica de la Fiscalía General de la Nación.

Los parámetros de evaluación se establecen en razón a las funciones desempeñadas por los servidores en las diferentes dependencias a nivel nacional, están compuestos por tres factores:

a) Resultados:

* Resultados misionales: Evalúa el rendimiento de los servidores en las labores y actuaciones que se llevan a cabo en las distintas etapas de los procesos misionales, así como los resultados que obtienen
* Resultados administrativos y estratégicos: Evalúa el rendimiento de los servidores en las labores que realizan en los procesos administrativos y estratégicos de la entidad, tomando como base el cumplimiento y la calidad en su desarrollo.

b) Responsabilidad: Evalúan el nivel de cumplimiento de algunos deberes relevantes al interior de la entidad, para asegurar una adecuada prestación del servicio y obtener resultados de mayor calidad que sean coherentes con los objetivos estratégicos institucionales.

c) Habilidades Laborales: Evalúan el nivel en que los comportamientos de los servidores reflejan actitudes y aptitudes que deben demostrar en el desarrollo de sus labores y que generen un impacto positivo en la prestación del servicio y el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la entidad.

 *Pesos Porcentuales de los factores de evaluación del desempeño laboral*

|  |  |
| --- | --- |
| **FACTOR** | **PESO** |
| 1. Resultados misionales y/o resultados administrativos y estratégicos
 | 55% |
| 1. Responsabilidad
 | 25% |
| 1. Habilidades laborales
 | 20% |

2) Evaluación anual definitiva e interpretación: La evaluación anual definitiva del desempeño laboral de los servidores se obtiene a partir de la ponderación de las calificaciones incluidas en el aplicativo virtual.

La evaluación anual definitiva del desempeño laboral de los fiscales, asistentes de fiscal, servidores de policía judicial y servidores del área administrativa de la entidad debe ubicarse e interpretarse en cuatro niveles: insatisfactorio, satisfactorio, aceptable, satisfactorio superior y sobresaliente.

 *Interpretación de la evaluación anual definitiva del desempeño laboral.*

|  |  |
| --- | --- |
| **RESULTADO** | **NIVEL** |
| 90%-100% | Sobresaliente |
| 80%-89% | Satisfactorio superior |
| 60%-79% | Satisfactorio aceptable |
| 0%-59% | Insatisfactorio |

**PLANTA SUSCEPTIBLE DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL CON CORTE A 31 DE DICIEMBRE DE 2018**

De acuerdo a los reportes suministrados por la Subdirección de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, y el Grupo de Planta del Departamento de Administración de Personal a corte al 31 de diciembre de 2018, se observa en el siguiente cuadro la planta completa de servidores de la entidad conforme al tipo de nombramiento y porcentaje susceptible de evaluación, así:

|  |
| --- |
| **PLANTA GLOBAL A 31 DE DICIEMBRE DE 2018** |
| **TIPO DE NOMBRAMIENTO** | **CANTIDAD** | **PORCENTAJE SUSCEPTIBLE DE EVALUACIÓN (22.682 SERVIDORES)** |
| **CARRERA** | **6.280** | **27,2%** |
| Nivel Central | 1.381 |  |
| Seccionales | 4.899 |  |
| **PROVISIONALIDAD** | **16.554** | **71,70%** |
| Nivel Central | 5.291 |  |
| Seccionales | 11.263 |  |
| **LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN** | **253** | **1,10%** |
| Nivel Central | 160 |  |
| Seccionales | 93 |  |
| **TOTAL** | **23.087** | **100%** |

Los servidores de la Fiscalía General de la Nación susceptibles de evaluación de desempeño laboral en la vigencia 2018, corresponde a **22.682** servidores.

En el siguiente cuadro se observa el reporte estadístico que corresponde a los servidores que deben contar con la evaluación ordinaria anual por la vigencia 2018, los servidores que a 31 de diciembre efectuaron la evaluación ordinaria anual y el porcentaje de ejecución, teniendo como resultado final un 98.1% en su cumplimiento.

|  |
| --- |
| **REPORTE ESTADÍSTICO EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL 2018 NIVEL NACIONAL** |
| **SECCIONAL** | **TOTAL SERVIDORES A EVALUAR EN SAITH (31/12/2018)** | **SERVIDORES CON EVALUACIÓN ORDINARIA ANUAL 2018** | **PORCENTAJE** |
| AMAZONAS | 31 | 29 | **93,5%** |
| ANTIOQUIA | 641 | 627 | **97,8%** |
| ARAUCA | 125 | 117 | **93,6%** |
| ATLANTICO | 642 | 639 | **99,5%** |
| BOGOTA | 2.579 | 2.464 | **95,5%** |
| BOLIVAR | 410 | 398 | **97,1%** |
| BOYACA | 605 | 586 | **96,9%** |
| CALDAS | 413 | 403 | **97,6%** |
| CALI | 1.129 | 1.107 | **98,1%** |
| CAQUETA | 229 | 229 | **100%** |
| CASANARE | 164 | 163 | **99,4%** |
| CAUCA | 463 | 455 | **98,3%** |
| CESAR | 257 | 251 | **97,7%** |
| CHOCO | 185 | 184 | **99,5%** |
| CORDOBA | 308 | 308 | **100%** |
| CUNDINAMARCA | 753 | 730 | **96,9%** |
| GUAJIRA | 209 | 207 | **99,0%** |
| GUAVIARE | 44 | 43 | **97,7%** |
| HUILA | 447 | 437 | **97,8%** |
| MAGDALENA | 287 | 287 | **100%** |
| MAGDALENA MEDIO | 162 | 145 | **89,5%** |
| MEDELLIN | 1.390 | 1.358 | **97,7%** |
| META | 555 | 543 | **97,8%** |
| NARIÑO | 473 | 446 | **94,3%** |
| NIVEL CENTRAL | 6.617 | 6.604 | **99,8%** |
| NORTE DE SANTANDER | 447 | 438 | **98,0%** |
| PUTUMAYO | 114 | 107 | **93,9%** |
| QUINDIO | 325 | 324 | **99,7%** |
| RISARALDA | 475 | 455 | **95,8%** |
| SAN ANDRES | 41 | 41 | **100%** |
| SANTANDER | 783 | 777 | **99,2%** |
| SUCRE | 234 | 232 | **99,1%** |
| TOLIMA | 728 | 713 | **97,9%** |
| VALLE DEL CAUCA | 366 | 345 | **94,3%** |
| VAUPES | 22 | 22 | **100%** |
| VICHADA | 29 | 29 | **100%** |
| **TOTAL** | **22.682** | **22.243** | **98,1%** |

**SEGUIMIENTO Y ASESORIA A LOS SERVIDORES EVALUADORES EN EL MANEJO DE LA PLATAFORMA SAITH, PARA REALIZAR LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL A NIVEL NACIONAL.**

La Subdirección de Talento Humano cuenta con un grupo de profesionales que a través de diferentes canales de atención (presencial, telefónico, correos electrónicos, capacitaciones entre otros) brindan continuamente asesoría y apoyo a los servidores evaluadores y evaluados a nivel nacional en el manejo de la plataforma y en la aplicación de los parámetros establecidos en la resolución 0-1549 del 20 de diciembre de 2018.

Durante la vigencia 2018 se llevaron a cabo desplazamientos a las seccionales con el fin de apoyar y verificar los casos en el aplicativo virtual SAITH, a continuación se relaciona el cronograma desarrollado:

|  |
| --- |
| **ACOMPAÑAMIENTO Y VERIFICACIÓN DE CASOS EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL AÑO 2018 (Corte 31 de diciembre)** |
| **No.** | **REGIONAL** | **SECCIONAL/DEPENDENCIA O GRUPO** | **LUGAR** | **FECHA** | **NÚMERO DE ASISTENTES** |
| 1 | REGIONAL NOROCCIDENTAL | CHOCÓ | QUIBDÓ | 16 Y 17 ENERO DE 2018 | 101 |
| 2 | NIVEL CENTRAL | DIRECCIÓN NACIONAL DEL CTI | BOGOTÁ | 17 Y 18 ENERO 2018 | 52 |
| 3 | REGIONAL CENTRAL | SECCIONAL CUNDINAMARCA | BOGOTÁ | 17 Y 18 ENERO 2018 | 68 |
| 4 | REGIONAL CENTRAL | SECCIONAL BOGOTÁ | BOGOTÁ | 17 Y 18 ENERO 2018 | 58 |
| 5 | REGIONAL CENTRAL | SECCIONAL BOYACÁ | BOGOTÁ | 18 ENERO DE 2018 | 43 |
| 6 | REGIONAL NORORIENTAL | SECCIONALES SANTANDER, NORTE DE SANTANDER, MAGDALENA MEDIO Y ARAUCA) | BUCARAMANGA | 18 y 19 ENERO 2018 | 286 |
| 7 | REGIONAL CARIBE | SECCIONALES ATLÁNTICO, LA GUAJIRA, MAGDALENA, CESAR, BOLÍVAR, SAN ANDRÉS | BARRANQUILLA | 23 Y 24 ENERO 2018 | 133 |
| 8 | NIVEL CENTRAL | CENTRO ESTRATÉGICO DE VALORACIÓN PROBATORIA | BOGOTÁ | 25 ENERO DE 2018 | 3 |
| 9 | NIVEL CENTRAL | DELEGADA CONTRA LA CRIMINALIDAD ORGANIZADA | BOGOTÁ | 26 ENERO DE 2018 | 11 |
| 10 | NIVEL CENTRAL | DIRECCIÓN CRIMEN ORGANIZADO POLICÍA JUDICIAL | BOGOTÁ | 30 ENERO DE 2018 | 5 |
| 11 | NIVEL CENTRAL | SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DOCUMENTAL | BOGOTÁ | 30 ENERO DE 2018 | 2 |
| 12 | REGIONAL CARIBE | SECCIONAL LA GUAJIRA | RIOHACHA | 8 Y 9 DE MARZO 2018 | 53 |
| 13 | REGIONAL ORINOQUÍA | SECCIONAL CASANARE | YOPAL | 12 MARZO DE 2018 | 108 |
| 14 | REGIONAL NORORIENTAL | SECCIONAL MAGDALENA MEDIO | BARRANCABERMEJA | 13 Y 14 DE MARZO DE 2018 | 30 |
| 15 | REGIONAL EJE CAFETERO | SECCIONAL CALDAS | MANIZALES | 14 Y 15 DE MARZO DE 2018 | 146 |
| 16 | REGIONAL PACÍFICO | SECCIONAL CAUCA | POPAYÁN | 15 Y 16 DE MARZO DE 2018 | 157 |
| 17 | REGIONAL EJE CAFETERO | SECCIONAL RISARALDA | PEREIRA | 20 DE MARZO DE 2018 | 31 |
| 18 | REGIONAL ORINOQUÍA | SECCIONAL VICHADA | PUERTO CARREÑO | 21 Y 22 DE MARZO 2018 | 21 |
| 19 | NIVEL CENTRAL | SUBDIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO | BOGOTÁ | 23 MARZO DE 2018 | 9 |
| 20 | REGIONAL CENTRAL | SECCIONAL BOGOTÁ | BOGOTÁ | 02 ABRIL DE 2018 | 45 |
| 21 | REGIONAL CENTRO SUR | SECCIONAL CAQUETÁ | FLORENCIA | 04 ABRIL DE 2018 | 33 |
| 22 | REGIONAL CENTRO SUR | SECCIONAL HUILA | NEIVA | 05 ABRIL DE 2018 | 106 |
| 23 | REGIONAL CARIBE | SECCIONAL BOLIVAR | CARTAGENA | 06 ABRIL DE 2018 | 37 |
| 24 | REGIONAL NORORIENTAL | SECCIONAL ARAUCA | ARAUCA | 09 ABRIL DE 2018 | 35 |
| 25 | REGIONAL NORORIENTAL | SECCIONAL SANTANDER | BUCARAMANGA | 10 ABRIL DE 2018 | 78 |
| 26 | OTROS | INSTITUTO NACIONAL DE MEDICINA LEGAL Y CIENCIAS FORENSES | BOGOTA | 10 ABRIL DE 2018 | 4 |
| 27 | REGIONAL NORORIENTAL | SECCIONAL NORTE DE SANTANDER | CÚCUTA | 11 ABRIL DE 2018 | 65 |
| 28 | REGIONAL CENTRAL | SECCIONAL AMAZONAS | LETICIA | 12 ABRIL DE 2018 | 19 |
| 29 | REGIONAL NOROCCIDENTAL | SECCIONAL ANTIOQUIA | MEDELLÍN | 16 ABRIL DE 2018 | 12 |
| 30 | REGIONAL NOROCCIDENTAL | SECCIONAL MEDELLÍN | MEDELLÍN | 16 ABRIL DE 2018 | 33 |
| 31 | REGIONAL CENTRO SUR | SECCIONAL PUTUMAYO | MOCOA Y PUERTO ASIS | 17 Y 18 ABRIL DE 2018 | 44 |
| 32 | REGIONAL CARIBE | SECCIONAL ATLÁNTICO | BARRANQUILLA | 19 ABRIL DE 2018 | 28 |
| 33 | REGIONAL ORINOQUÍA | SECCIONAL META | VILLAVICENCIO | 20 ABRIL DE 2018 | 64 |
| 34 | REGIONAL DEL PACÍFICO | SECCIONAL CALI | CALI | 23 ABRIL DE 2018 | 67 |
| 35 | REGIONAL DEL PACÍFICO | SECCIONAL VALLE DEL CAUCA | CALI | 23 ABRIL DE 2018 | 36 |
| 36 | REGIONAL CENTRAL | SECCIONAL BOYACÁ | TUNJA | 24 ABRIL DE 2018 | 79 |
| 37 | REGIONAL NOROCCIDENTAL | SECCIONAL CHOCÓ | QUIBDÓ | 25 Y 26 DE ABRIL DE 2018 | 58 |
| 38 | REGIONAL CARIBE | SECCIONAL SAN ANDRÉS | SAN ANDRÉS | 26 Y 27 DE ABRIL DE 2018 | 27 |
| 39 | REGIONAL CARIBE | SECCIONAL CESAR | VALLEDUPAR | 03 Y 04 DE MAYO DE 2018 | 49 |
| 40 | REGIONAL CARIBE | SECCIONAL MAGDALENA | SANTA MARTA | 04 DE MAYO DE 2018 | 32 |
| 41 | REGIONAL EJE CAFETERO | SECCIONAL QUINDÍO | ARMENIA | 07 DE MAYO DE 2018 | 24 |
| 42 | REGIONAL DEL PACÍFICO | SECCIONAL NARIÑO | PASTO | 08 DE MAYO DE 2018 | 24 |
| 43 | REGIONAL CENTRO SUR | SECCIONAL TOLIMA | IBAGUÉ | 09 DE MAYO DE 2018 | 236 |
| 44 | REGIONAL ORINOQUÍA | SECCIONAL GUAVIARE | SAN JOSE DEL GUAVIARE | 09 Y 10 DE MAYO DE 2018 | 38 |
| 45 | REGIONAL ORINOQUÍA | SECCIONAL VAUPÉS | MITÚ | 15,16,17 MAYO DE 2018 | 14 |
| 46 | REGIONAL NOROCCIDENTAL | SECCIONAL CÓRDOBA | MONTERÍA | 22 MAYO DE 2018 | 57 |
| 47 | REGIONAL CENTRAL | SECCIONAL BOGOTÁ | BOGOTÁ | 23 MAYO DE 2018 | 13 |
| 48 | REGIONAL CENTRAL | SECCIONAL CUNDINAMARCA | BOGOTÁ | 23 DE MAYO DE 2018 | 87 |
| 49 | REGIONAL CENTRAL | SECCIONAL BOGOTÁ | BOGOTÁ | 24 MAYO DE 2018 | 11 |
| 50 | REGIONAL NOROCCIDENTAL | SECCIONAL SUCRE | SINCELEJO | 24 Y 25 DE MAYO DE 2018 | 221 |
| 51 | NIVEL CENTRAL | DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD | BOGOTÁ | 28 DE MAYO DE 2018 | 10 |
| 52 | REGIONAL CENTRAL | SECCIONAL BOGOTÁ | BOGOTÁ | 29 DE MAYO DE 2018 | 35 |
| 53 | REGIONAL CENTRAL | SECCIONAL BOGOTÁ | BOGOTÁ | 30 DE MAYO DE 2018 | 16 |
| 54 | NIVEL CENTRAL | DELEGADA CONTRA LA CRIMINALIDAD ORGANIZADA DIRECCIÓN ESPECIALIZADA CONTRA LAS ORGANIZACIONES CRIMINALES DIRECCIÓN ESPECIALIZADA CONTRA LA CORRUPCIÓN DIRECCIÓN ESPECIALIZADA CONTRA NARCOTRAFICO | BOGOTÁ - BUNKER | 6 DE JUNIO DE 2018 | 44 |
| 55 | NIVEL CENTRAL | DIRECCIÓN DE JUSTICIA TRANSICIONALDIRECCIÓN DE APOYO A LA INVESTIGACIÓN Y ANÁLISIS CONTRA LA CRIMINALIDAD ORGANIZADA DIRECCIÓN ESPECIALIZADA CONTRA LAS VIOLACIONES A LOS DERECHOS HUMANOS. | BOGOTÁ - BUNKER | 7 DE JUNIO DE 2018 | 53 |
| 56 | NIVEL CENTRAL | DELEGADA PARA LA SEGURIDAD CIUDADANA DIRECCIÓN DE ATENCIÓN AL USUARIO, INTERVENCIÓN TEMPRANA Y ASIGNACIONES DIRECCIÓN DE APOYO A LA INVESTIGACIÓN Y ÁNALISIS PARA LA SEGURIDAD CIUDADANA. | BOGOTÁ - BUNKER | 8 DE JUNIO DE 2018 | 32 |
| 57 | NIVEL CENTRAL | DELEGADA PARA LAS FINANZAS CRIMINALES DIRECCIÓN ESPECIALIZADA CONTRA EL LAVADO DE ACTIVOS DIRECCIÓN ESPECIALIZADA DE EXTINCIÓN DEL DERECHO DE DOMINIO DIRECCIÓN ESPECIALIZADA DE INVESTIGACIONES FINANCIERAS. | BOGOTÁ - BUNKER | 13 DE JUNIO DE 2018 | 60 |
| 58 | NIVEL CENTRAL | DIRECCIÓN NACIONAL CTI | BOGOTÁ - BUNKER | 14 DE JUNIO DE 2018 | 95 |
| 59 | NIVEL CENTRAL | DIRECCIÓN DE PROTECCIÓN Y ASISTENCIA DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD. | BOGOTÁ - BUNKER | 15 DE JUNIO DE 2018 | 68 |
| 60 | NIVEL CENTRAL | DIRECCIÓN DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIA SUBDIRECCIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y ESTRATEGIA INSTITUCIONAL SUBDIRECCIÓN DE POLÍTICA CRIMINAL Y ARTICULACIÓN DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO. | BOGOTÁ - BUNKER | 20 DE JUNIO DE 2018 | 13 |
| 61 | NIVEL CENTRAL | DESPACHO FISCAL GENERAL DE LA NACIÓN DESPACHO VICEFISCAL GENERAL DE LA NACIÓNFISCALÍA DELEGADA ANTE LA CORTE SUPREMA DE JUSTICIA UNIDAD ESPECIAL DE INVESTIGACIÓN | BOGOTÁ - BUNKER | 21 DE JUNIO DE 2018 | 26 |
| 62 | NIVEL CENTRAL | DIRECCIÓN DE CONTROL DISCIPLINARIODIRECCIÓN CONTROL INTERNO DIRECCIÓN ASUNTOS JURÍDICOS DIRECCIÓN DE ASUNTOS INTERNACIONALESDIRECCIÓN DE COMUNICACIONES - DIRECCIÓN DE ALTOS ESTUDIOS. | BOGOTÁ - BUNKER | 22 DE JUNIO DE 2018 | 48 |
| 63 | NIVEL CENTRAL | DIRECCIÓN EJECUTIVA SUBDIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO SUBDIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y DE LAS COMUNICACIONESSUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CONTRACTUAL SUBDIRECCIÓN FINANCIERA SUBDIRECCIÓN DE BIENES SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DOCUMENTAL. | BOGOTÁ - BUNKER | 26 DE JUNIO DE 2018(Cambio de fecha del cronograma original) | 120 |
| 64 | NIVEL CENTRAL | DIRECCIÓN ESPECIALIZADA CONTRA LA CORRUPCIÓN | BOGOTÁ BUNKER | 09 DE JULIO DE 2018 | 7 |
| 65 | NIVEL CENTRAL | DIRECCIÓN DE ATENCIÓN AL USUARIO, INTERVENCIÓN TEMPRANA Y ASIGNACIONES | BOGOTA PALOQUEMAO | 25 DE OCTUBRE DE 2018 | 38 |
| 66 | NIVEL CENTRAL | VICEFISCALIA Y SECCIONALES | BOGOTÁ BUNKER | 05 DE DICIEMBRE DE 2018 | 17 |
| **TOTAL** | **3675** |

El 27 de julio de 2018, se sube a Fiscalnet /Portal de la Fiscalía General de la Nación/ Sistema único de servicios de información/ BIT/ Sistema de Gestión Integral SGI/ Estructura documental/ el Instructivo del Aplicativo Virtual para la Evaluación del Desempeño Laboral.