**INFORME POLÍTICA DE TRANSPARENCIA**

**EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL**

**FISCALÍA GENERAL DE LA NACIÓN**

**EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL AÑO 2017**

NORMATIVIDAD:

* Decreto Ley 020 del 9 de enero de 2014, en cumplimiento a lo dispuesto en su Capítulo X, “***Artículo 68. Evaluación Del Desempeño****. La evaluación del desempeño es la valoración de la gestión individual del servidor público, vinculado en un cargo de la Fiscalía General de la Nación o de las entidades adscritas, realizada teniendo en cuenta parámetros objetivos, cualitativos y cuantitativos previamente señalados por el jefe del organismo respectivo y concertados entre el evaluador y evaluado que den cuenta de los aportes del servidor al cumplimiento de metas y objetivos institucionales conforme al plan anual de gestión adoptado para cada una de las dependencias”.*
* Resolución 0-2456 del 14 de julio de 2016 “*Por medio de la cual se reglamenta el sistema de evaluación del desempeño laboral de los servidores que ostenten derechos de carrera o se encuentren en período de prueba en el régimen de carrera especial de la Fiscalía General de la Nación, y se aprueban y adoptan los parámetros y el instrumento para aplicación”*
* Resolución 0-2457 del 14 de julio de *2016 “Por medio de la cual se adopta el sistema de evaluación del desempeño laboral contenido en la Resolución No. 02456 del 14 de julio de 2016, para la evaluación de los servidores vinculados a través de nombramiento en provisionalidad”.*
* Resolución 0-3096 del 3 de octubre de 2016 “*Por medio de la cual se modifica el artículo 46° de la Resolución No. 0-2456 del 14 de julio de 2016*”.

**POBLACIÓN OBJETO:**

Servidores con derechos de carrera y provisionales.

**PERÍODOS DE CALIFICACIÓN**

1. Del 01 de enero de 2017 al 30 de junio de 2017.
2. Del 01 de julio de 2017 al 31 de diciembre de 2017.
3. Calificación Ordinaria Anual del 01 de enero al 31 de diciembre de 2017.

**PARÁMETROS DE EVALUACIÓN**

Los parámetros de la evaluación de desempeño laboral, contienen los factores de calificación y evaluación, los indicadores que los miden, los lineamientos de concertación y los pesos porcentuales de cada factor para el cálculo de la evaluación anual definitiva del desempeño laboral de los servidores.

|  |  |
| --- | --- |
| **Factor** | **Peso** |
| 1. Resultados misionales
 | 55% |
| 1. Responsabilidad
 | 25% |
| 1. Habilidades laborales
 | 20% |

**RANGOS DEL DESEMPEÑO LABORAL**

Mediante la Resolución 0-3096 del 3 de octubre de 2016 *“Por medio de la cual se modifica el artículo 46° de la Resolución No. 0 -2456 del 14 de julio de 2016”*, se establecen los niveles de acuerdo con los resultados, así:

|  |  |
| --- | --- |
| **Resultado** | **Nivel** |
| *90%-100%* | *Sobresaliente* |
| *80%-89%* | *Satisfactorio superior* |
| *60%-79%* | *Satisfactorio aceptable* |
| *0%-59%* | *Insatisfactorio* |

**PLANTA SUSCEPTIBLE DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL CON CORTE A 31 DE DICIEMBRE DE 2017**

De acuerdo con información suministrada por la Subdirección de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones y el Grupo de Planta del Departamento de Administración de Personal, con corte al 31 de diciembre de 2017 se registran los siguientes datos de la planta global de la Entidad conforme con el tipo de nombramiento, así:

|  |
| --- |
| **PLANTA GLOBAL A 31 DE DICIEMBRE DE 2017** |
| **TIPO DE NOMBRAMIENTO** | **CANTIDAD** | **PORCENTAJE SUSCEPTIBLE DE EVALUACIÓN (22551 servidores)** |
|
| **CARRERA** | **6236** | **27.46%** |
| Nivel Central | 1349 |   |
| Seccionales | 4887 |   |
| **PROVISIONALIDAD** | **16315** | **71.85%** |
| Nivel Central | 4936 |   |
| Seccionales | 11379 |   |
| **LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN** | **156** | **0%** |
| Nivel Central | 76 |   |
| Seccionales | 80 |   |
| **TOTAL** | **22707** | **99,31%** |

Los servidores de la Fiscalía General de la Nación susceptibles a la evaluación de desempeño laboral, son los servidores de carrera y provisionales, que corresponde a 22.551 servidores.

**SOPORTE A LOS SERVIDORES EN LA HERRAMIENTA SAITH PARA REALIZAR LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL**

Con el fin de establecer si el proceso de calificación y evaluación se realizó correctamente, el Grupo de Evaluación de Desempeño Laboral elaboró la *Guía No. 1 - Verificación del Aplicativo Virtual SAITH,* para revisión tanto de evaluadores como evaluados. Este documento fue elaborado de manera sencilla, en donde se valida paso a paso el proceso realizado en atención a las dos primeras etapas, es decir, concertación de labores y/o metas y las calificaciones parciales y semestrales. Esta Guía fue publicada en todos los medios internos de comunicación de la Entidad el día 18 de diciembre de 2017.

Con el apoyo de la Subdirección de Tecnologías de la Información y de las Comunicaciones y en pro de mejorar el servicio de dicho aplicativo, se han realizado ajustes al sistema con base a las inconsistencias, necesidades detectadas y reportadas.

Así mismo, el Grupo apoyó a la Subdirección de Tecnologías de la información y de las comunicaciones para la implementación en el aplicativo virtual SAITH del módulo del plan de mejoramiento del Desempeño laboral y el módulo de Evaluación anticipada, los cuales ya se encuentran disponibles.

El Grupo de Evaluación de Desempeño Laboral, con el fin de dar mayor cumplimiento y oportunidad en las respuestas de los usuarios, ha brindado a través de diferentes mecanismos (presencial, telefónica y correos electrónicos) el apoyo a los servidores que han requerido asesoría en el sistema SAITH. De igual forma, realizó durante la vigencia 2017, capacitaciones en el sistema de evaluación de desempeño laboral SAITH a nivel nacional. A continuación se relaciona el cronograma desarrollado:

|  |
| --- |
| **CRONOGRAMA DE CAPACITACIÓN SECCIONALES- EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL AÑO 2017** |
| **No.** | **REGIONAL** | **SECCIONAL/DEPENDENCIA O GRUPO** | **FECHA** | **No. DE ASISTENTES** |
| 1 | REGIONAL CENTRAL | BOGOTA | 13 de Enero 2017 | 24 |
| 2 | REGIONAL CARIBE | BARRANQUILLA | 30 de Enero 2017 | 25 |
| 3 | REGIONAL ORINOQUIA | META | 01 de Febrero de 2017  | 14 |
| 4 | REGIONAL CENTRAL | BOGOTA | 05 de Abril 2017 | 62 |
| 5 | NIVEL CENTRAL | DIR. NACIONAL CUERPO TÉCNICO DE INVESTIGACIÓN- CTI | 15 de Mayo de 2017 | 29 |
| DIR. NACIONAL DE PROTECCIÓN Y ASISTENCIA  |
| 6 | REGIONAL CENTRAL | CUNDINAMARCA | 23 de Mayo de2017 | 4 |
| 7 | NIVEL CENTRAL | TODAS LAS DEPENDENCIAS  | 15 de Junio de 2017 | 70 |
| 8 | REGIONALES TODO EL PAIS | SUBDIRECCIONES SECCIONALES DE APOYO A LA GESTIÓN | 16 de Junio de 2017 | 44 |
| 9 | NIVEL CENTRAL | DEP. ADMINISTRACIÓN PERSONAL | 20 de Junio de 2017 | 110 |
| DEPARTAMENTO DE ALTOS ESTUDIOS | 20 de Junio de 2017 |
| DEPARTAMENTO DE BIENESTAR Y SALUD OCUPACIONAL | 20 de Junio de 2017 |
| DIR. CONTROL DISCIPLINARIO | 20 de Junio de 2017 |
| DIR. CONTROL INTERNO | 20 de Junio de 2017 |
| DIR. JURÍDICA | 20 de Junio de 2017 |
| DIR. NACIONAL DE APOYO A LA GESTIÓN | 20 de Junio de 2017 |
| SUBDIRECCIÓN DE APOYO A LA COMISIÓN ESPECIAL DE CARRERA | 20 de Junio de 2017 |
| SUDIRECCIÓN DE BIENES | 20 de Junio de 2017 |
| 10 | NIVEL CENTRAL | DIR. FISCALIAS NACIONALES, EJE PROTECCIÓN A LA PROPIEDAD INTELECTUAL, LAS TELECOMUNICACIONES, LOS BIENES CULTURALES, EJE DESAPARICIÓN Y DESPLAZAMIENTO FORZADO, EJE CORRUPCIÓN EN ADM DE JUSTICIA, EJE PROTECCIÓN DE LOS RECURSOS NATURALES Y EL MEDIO AMBIENTE, EJE PROTECCIÓN A LOS MECÁNISMOS DE PARTICIPACIÓN DEMOCRÁTICA,  | 21 de Junio de 2017 | 49 |
| DEPARTAMENTO DE INTERCEPTACIÓN DE LAS TELECOMUNICACIONES  |
| DIR. NACIONAL DEL SISTEMA PENAL ACUSATORIO Y DE LA ARTICULACIÓN INTERINSTITUCIONAL EN MATERIA PENAL |
| DIR. NACIONAL DE SECCIONALES Y SEGURIDAD CIUDADANA |
| SUBDIRECCIÓN DE ATENCION A VICTIMAS Y USUARIOS |
| FISCALÍA DELEGADA ANTE LA CORTE SUPREMA DE JUSTICIA |
| 11 | NIVEL CENTRAL | DIR. NACIONAL DE ARTICULACIÓN DE FISCALIAS NACIONALES ESPECIALIZADAS  | 22 de Junio de 2017 | 166 |
| DIR. DE FISCALÍA NACIONAL ESPECIALIZADA EN DERECHOS HUMANOS Y DERECHO INTERNACIONAL HUMANITARIO  |
| DIR. DE FISCALÍA NACIONAL ANTINARCOTICOS Y LAVADO DE ACTIVOS  |
| DIR. DE FISCALÍA NACIONAL ESPECIALIZADA DE EXTINCIÓN DEL DERECHO DE DOMINIO |
| DIR. NACIONAL DE ANÁLISIS Y CONTEXTOS  |
| DIR. NACIONAL DE PROTECCIÓN Y ASISTENCIA  |
| UNIDAD ESPECIAL DE INVESTIGACIÓN |
| DESMANTELAMIENTO DE ORGANIZACIONES CRIMINALES |
| 12 | NIVEL CENTRAL | DIR. NACIONAL DE ARTICULACIÓN DE POLICÍAS JUDICIALES ESPECIALIZADAS  | 27 de Junio de 2017 | 213 |
| DIR. ESPCECIALIZADA DE POLICÍA JUDICIAL ECONÓMICO FINANCIERA  |
| DIR. ESPECIALIZADA DE POLICÍA JUDICIAL CRIMEN ORGANIZADO |
| DIR. ESPECIALIZADA DE POLICÍA JUDICIAL AFORADOS CONSTITUCIONALES |
| DIR. NACIONAL CUERPO TÉCNICO DE INVESTIGACIÓN  |
| DEPARTAMENTO DE INVESTIGACIONES Y ANÁLISIS CRIMINAL  |
| DEPARTAMENTO DE CRIMINALÍSTICA  |
| 13 | NIVEL CENTRAL | DIR. NACIONAL DE SECCIONALES Y SEGURIDAD CIUDADANA | 29 de Junio de 2017 | 14 |
| 14 | REGIONAL CENTRAL | CUNDINAMARCA | 29 de Junio de 2017 | 7 |
| 15 | NIVEL CENTRAL | DEPARTAMENTO DE INVESTIGACIONES DE LA DIR. NACIONAL DEL CUERPO TÉCNICO DE INVESTIGACIÓN- CTI | 30 de Junio de 2017 | 32 |
| 16 | NIVEL CENTRAL | DEPARTAMENTO DE CRIMINALÍSTICA DE LA DIR. NACIONAL DEL CUERPO TÉCNICO DE INVESTIGACIÓN-CTI | 04 de Julio de 2017 | 23 |
| 17 | NIVEL CENTRAL | DIR. ESPECIALIZADA DE AFORADOS CONSTITUCIONALES | 05 de Julio de 2017 | 5 |
| 18 | NIVEL CENTRAL | CEVAP-CENTRO ESTRATÉGICO DE VALORACIÓN PROBATORIA | 11 de Julio de 2017 | 7 |
| 19 | NIVEL CENTRAL | DIRECCIÓN DE POLÍTICA Y ESTRATEGIA | 18 de Octubre de 2017 | 4 |
| SUBDIRECCIÓN DE POLÍTICA CRIMINAL Y ARTICULACIÓN |
| 20 | NIVEL CENTRAL | DIR. DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO | 19 de Octubre de 2017 | 1 |
| 21 | NIVEL CENTRAL | DIR. DE CONTROL DISCIPLINARIO | 20 de Octubre de 2017 | 1 |
| 22 | NIVEL CENTRAL | FISCALÍA DELEGADA ANTE LA CORTE SUPREMA DE JUSTICIA | 23 de Octubre de 2017 | 13 |
| DIR. ASUNTOS INTERNACIONALES |
| 23 | REGIONAL CENTRO SUR | IBAGUE | 24 de Octubre de 2017 | 67 |
| 24 | NIVEL CENTRAL | DIR. ESPECIALIZADA EXTINCIÓN DE DERECHO Y DOMINIO | 24 de Octubre de 2017 | 5 |
| DIR. ESPECIALIZADA DE INVESTIGACIONES FINANCIERAS  |
| DELEGADA PARA LAS FINANZAS CRIMINALES |
| DELEGADA PARA LA CRIMINALIDAD ORGANIZADA |
| 25 | REGIONAL CENTRO SUR | IBAGUE | 25 Octubre de 2017 | 47 |
| 26 | NIVEL CENTRAL | DIR. ASUNTOS JURÍDICOS | 25 de Octubre de 2017 | 8 |
| DIR. ESPECIZALIZADA DE INVESTIGACIONES FINANCIERAS | 26 de Octubre de 2017 | 1 |
| SUBDIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES - TICS | 27 de Octubre de 2017 | 4 |
| DIR. EJECUTIVA |
| 27 | NIVEL CENTRAL | SUBDIRECCIÓN DE APOYO A LA COMISIÓN ESPECIAL DE CARRERA | 30 de octubre de 2017 | 6 |
| DEPARTAMENTO DE BIENESTAR Y SALUD OCUPACIONAL |
| 28 | NIVEL CENTRAL | DIR. DE FISCALIA NACIONAL ESPECIALIZADA EN DERECHOS HUMANOS Y DERECHO INTERNACIONAL HUMANITARIO  | 31 de Octubre de 2017 | 3 |
| 29 | REGIONAL CENTRAL | BOGOTA. UNIDAD DE GESTIÓN DE ALERTAS Y CLASIFICACIÓN TEMPRANA DE DENUNCIAS  | 10 de Noviembre de 2017 | 19 |
| 30 | NIVEL CENTRAL | DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD | 17 de Noviembre de 2017 | 2 |
| 31 | REGIONAL NOROCCIDENTAL | CORDOBA-SUCRE | 20 y 21 de Noviembre de 2017 | 231 |
| 32 | REGIONAL ORINOQUIA | META, CASANARE, VICHADA, GUAVIARE, GUAINIA Y VAÚPES | 23 y 24 de Noviembre de 2017 | 109 |
| 33 | NIVEL CENTRAL | DIR. DE PROTECCION Y ASISTENCIA | 28 de Noviembre de 2017 | 21 |
| 34 | REGIONAL EJE CAFETERO | RISARALDA, CALDAS Y QUINDIO | 27 y 28 de Noviembre de 2017 | 98 |
| 35 | REGIONAL DEL PACÍFICO | VALLE, CALI, CAUCA, NARIÑO | 30 Noviembre al 01 de Diciembre 2017 | 159 |
| 36 | REGIONAL NOROCCIDENTAL | ANTIOQUIA- MEDELLÍN-CHOCO | 04 y 05 de Diciembre de 2017 | 135 |
| 37 | NIVEL CENTRAL | DELEGADA CONTRA LA CRIMINALIDAD ORGANIZADA | 15 de Diciembre de 2017 | 12 |
| **TOTAL** | **1.844** |

A continuación se registra la información estadística de la Evaluación Ordinaria Anual 2017 con corte al 28 de febrero de 2018, suministrada por la Subdirección de Tecnologías de la Información y de las Comunicaciones, arrojando un cumplimiento a nivel nacional del 85.88%, con relación a la planta registrada al 31 de diciembre de 2017.

|  |
| --- |
| **EVALUACIÓN ORDINARIA ANUAL 2017 - NIVEL NACIONAL** |
| **SECCIONAL** | **TOTAL SERVIDORES EN SAITH** **(31/12/2017)** | **SERVIDORES CON EVALUACIÓN** | **PORCENTAJE** |
| **ORDINARIA ANUAL 2017** |
| AMAZONAS | 18 | 16 | 88,89 |
| ANTIOQUIA | 609 | 476 | 78,16 |
| ARAUCA | 110 | 93 | 84,55 |
| ATLANTICO | 696 | 621 | 89,22 |
| BOGOTA | 2618 | 2073 | 79,18 |
| BOLIVAR | 445 | 381 | 85,62 |
| BOYACA | 602 | 589 | 97,84 |
| CALDAS | 400 | 333 | 83,25 |
| CALI | 1209 | 978 | 80,89 |
| CAQUETA | 221 | 218 | 98,64 |
| CASANARE | 164 | 145 | 88,41 |
| CAUCA | 471 | 420 | 89,17 |
| CESAR | 313 | 266 | 84,98 |
| CHOCO | 178 | 158 | 88,76 |
| CORDOBA | 345 | 333 | 96,52 |
| CUNDINAMARCA | 713 | 415 | 58,2 |
| GUAJIRA | 194 | 187 | 96,39 |
| GUAVIARE | 32 | 25 | 78,13 |
| HUILA | 464 | 431 | 92,89 |
| MAGDALENA | 315 | 291 | 92,38 |
| MAGDALENA MEDIO | 172 | 134 | 77,91 |
| MEDELLIN | 1521 | 1233 | 81,07 |
| META | 598 | 492 | 82,27 |
| NARIÑO | 524 | 413 | 78,82 |
| NIVEL CENTRAL | 5821 | 5376 | 92,36 |
| NORTE DE SANTANDER | 481 | 411 | 85,45 |
| PUTUMAYO | 95 | 78 | 82,11 |
| QUINDIO | 323 | 287 | 88,85 |
| RISARALDA | 503 | 427 | 84,89 |
| SAN ANDRES | 25 | 20 | 80 |
| SANTANDER | 845 | 778 | 92,07 |
| SUCRE | 223 | 203 | 91,03 |
| TOLIMA | 747 | 628 | 84,07 |
| VALLE DEL CAUCA | 345 | 261 | 75,65 |
| VAUPES | 16 | 13 | 81,25 |
| VICHADA | 24 | 16 | 66,67 |
| **TOTAL** | **22380** | **19219** | **85,88** |

Por lo anterior, el cuadro refleja en la columna *TOTAL SERVIDORES EN SAITH,* el valor de 22380 que corresponde al número de servidores que han sido cargados en el sistema por sus evaluadores, evidenciándose una diferencia de 171 servidores faltantes, con respecto al total de la planta susceptible de evaluación.