



**SGD - No: 20256170536002** Fecha Radicado: 24/10/2025 16:08:01 Anexos: 0

## SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DOCUMENTAL

DATOS DE SOLICITANTE ANÓNIMO		
CORREO ELECTRÓNICO:	NO REGISTRADO	

DATOS DE LA PQRS	
FECHA DE RADICACIÓN:	24/10/2025
TIPO DE PQRS:	QUEJA
MOTIVO DE PQRS:	OTRAS
TIPO DE INTERÉS:	GENERAL
MEDIO DE RESPUESTA:	Ninguno

DATOS DE OCURRENCIA DE LA QUEJA O RECLAMO	
FECHA DE OCURRENCIA:	24/10/2025
PAÍS:	Colombia
DEPARTAMENTO:	Bogotá D.C.
CIUDAD/MUNICIPIO:	Bogotá
DIRECCIÓN:	cra 73 # 73 - 50 edificio villegas
FUNCIONARIO(A)/SERVIDOR(A) SEÑALADO(A):	Paola Adriana Corona Miranda

## **RELATO DE LA PQRS**

La presente queja es interpuesta de manera colectiva por varios funcionarios de la entidad, quienes deseamos mantener el anonimato por temor a represalias. Estamos exhaustos por los continuos abusos de poder y la mala gestión de la jefa del departamento Paola Adriana Corona Miranda ya que su liderazgo se caracteriza por una exigencia constante de resultados, carente de la orientación y el conocimiento técnico que el cargo requiere. hemos identificado un patrón de conducta inapropiada que perjudica el ambiente laboral y la meritocracia ya que solicita a sus subordinados la elaboración de borradores y documentos que luego presenta como propios ante la alta gerencia para obtener reconocimientos y ascenso, prioriza en sus convocatorias a personas que le deben favores promoviendo un sistema de amiguismo y componendas e ignora a sistemáticamente a empleados con años de experiencia y méritos demostrados, que son quienes realmente sostienen el trabajo del departamento. Emplea métodos de humillación y maltrato hacia los funcionarios generando un ambiente de miedo e intimidación, este comportamiento es posible debido a su relación de confianza con el señor ejecutivo que avaló su ascenso. Existen serias dudas sobre la transparencia en el ascenso de personal, un caso emblemático es el ascenso de un auxiliar 1 a auxiliar 2 solo por ser la pareja de la señora Marlene Herrera quien le sirvió de ayuda e influyó en su promoción. Es desalentador y profundamente injusto que una persona con este perfil ocupe un cargo de poder en la entidad y lamentamos que la señora subdirectora no se

## **RELATO DE LA PQRS**

haya pronunciado al respecto, a pesar de que esta situación erosiona la moral del equipo y la credibilidad de la entidad. Solicitamos una investigación urgente e imparcial sobre estos hechos.